

Hinweise zu:

Kurzarbeitergeld:

An dieser Stelle möchten wir unsere Erfahrungen der letzten Tage und Wochen zusammentragen. Diese resultieren aus den persönlichen Gesprächen mit unseren Mandanten. Dies zeigt: Das persönliche Gespräch lässt sich durch nichts ersetzen und ist für ein „miteinander“ für uns die Basis einer Zusammenarbeit.

Zum Wochenende daher noch einen kleinen Beitrag, vielleicht als Inspiration; falls Sie Lust und Muse haben

Gemeinsam – mehr erreichen!

Zusammenfassung unserer Erfahrungen:

Vorteile für Arbeitgeber:

- Entlassung der finanziellen Situation

Nachteile für Arbeitgeber:

- Mitarbeiter könnte in Krankheit flüchten um Nettogehalt zu retten (geht für mich gar nicht)

Vorteile für Arbeitnehmer:

- Urlaub bleibt voll erhalten

Nachteile für Arbeitnehmer:

- sie erhalten lediglich 60 - 67 % ihres Nettolohnes, der am Jahresende des Progressionsvorbehaltes unterliegt und ggf. nochmals Steuern kostet

Alternative:

- Abbau von Überstunden
- Abbau von altem Urlaub
- Erstellung eines Arbeitszeitkontos für die Mitarbeiter

Vorteile für den Arbeitgeber:

- kein Verschieben von Kosten in die Zukunft
- Solidarität gegenüber Mitarbeitern sowie der Mitarbeiter

Voraussetzungen für Arbeitgeber:

- finanzielle Situation muss es hergeben